

Jaarverslag OPEN UP! Let youth be heard!

2020



Open Up - Jaarlijkse voortgangsrapportage Januari 2020 – december 2020

Corona heeft er ook bij Open Up voor gezorgd dat ons werk is veranderd: zowel in onze aanpak als in onze planning moesten we flexibel zijn en aanpassingen doen. In deze jaarreportage maken we inzichtelijk hoe 2020 voor Open Up is verlopen. Welke resultaten we hebben behaald, welke aanpassingen wij door corona hebben moeten doen en hoe we dat hebben aangepakt. Daarnaast zullen we de planning in 2021 toelichten.

Een Debat-in-de-Buurt-traject ziet er als volgt uit:

Fase	Inhoud	
1	Werving	Verkennde gesprekken met potentiële partners; afstemmen wat de kernpunten/ideeën zijn voor de jongeren in die wijk; zoeken naar common ground tussen andere wijken; afstemmen wie de junior trainers (gaan) zijn. Samenwerking vastleggen in overeenkomst; lokale partner ondersteunen met aanvragen aanvullende lokale financiering;
2	Train-de-Trainer	Trainingen plannen, organiseren en uitvoeren voor junior trainers bij voorkeur ToT's gericht op junior trainers vanuit diverse wijken. Offline of i.c.m. online training
3	Debattraining	Indien nodig begeleiding bij werving jongeren en coaching (op afstand) bij debattraining geven.
4	Lokaal debat	Modereren/begeleiden van lokaal debat; ondersteuning bij invulling van debat/stellingen
5	Evaluatie en vooruitblik	Traject evalueren met lokale partner; met lokale partner vooruitkijken naar vervolgcyclus en afspraken hierover maken
6	Eindweekend en debatcompetitie	Afsluitend weekend met junior trainers (en waar mogelijk) jongeren van trajecten uit heel Nederland, onder meer met onderlinge debatcompetitie. Dit om bij te dragen aan een beweging van actieve jonge burgers die in en vanuit hun wijken zich uitspreken over onderwerpen die ze aangaan
7	Cross cutting	Ontwikkelen van een nieuwsbrief, debatesbrieven en een online community of practice zodat de junior trainers elkaar ook online ontmoeten en zich bij OPEN UP! voelen horen.

REFLECTIE OP DE VOORTGANG EN DE RESULTATEN

Het project is formeel gestart op 1 januari 2020. Het project heeft vertraging opgelopen door 2 oorzaken: de donatieovereenkomst met Adessium is later dan verwacht geformaliseerd (19 mei 2020). Daarnaast heeft corona invloed op de mogelijkheden voor acquisitie. Daarom zijn wij in beperkte vorm (1,2 Fte) gestart op 1 februari 2020 en sinds Mei 2020 op volle kracht (2 Fte's). Ondertussen is het bestuur van OPEN UP! Let Youth be Heard ook meer betrokken geraakt bij de werkpraktijk.

De eerste helft van 2020 hebben we stevig ingezet op de werving van lokale partners. Het trainingsmateriaal was geüpdatet, onze website en sociale media-kanalen gerealiseerd. In de zomer zijn de eerste lokale partners actief geworden en hebben train-de-trainer-trainingen plaatsgevonden, namelijk met So What (Amersfoort) en De Schoor (Almere). 10 jongeren zijn getraind. Toen de maatregelen in de zomer versoepeld werden en er minder corona-besmettingen waren, ontstond er ruimte om samen met lokale partners te onderzoeken hoe we de debattrainingen voor de jongeren zouden kunnen uitvoeren. Helaas zijn wij ingehaald door de tweede golf van coronabesmettingen. Daarom hebben wij alternatieve activiteiten opgezet, zoals Debat op Straat en Open Talks. Deze activiteiten zijn samen met ons jongerenteam opgezet en hebben als doel om jongeren op straat hun stem te laten horen en om jongeren uit te nodigen om tijdens Open Talks hun stem te laten horen aan de hand van actuele thema's.

ACQUISITIE

Initiële doelstelling eind 2020: 7 deelnemende organisaties

In 2020 hebben wij samenwerkingsovereenkomsten afgesloten met 10 lokale partners. Daarnaast hebben we 2 toezeggingen die nog niet geformaliseerd zijn en 2 organisaties waarmee we in gesprek zijn om vorm te geven aan de samenwerking.

10 Samenwerkingsovereenkomsten

1. Amersfoort (jongerencentrum So What in Zielhorst). Gaat lokale financiering bij gemeente aanvragen.
2. Almere: (jongerencentrum van De Schoor). Heeft al financiering.

3. Rotterdam: Dona Daria, zet zich in voor jongerenemancipatie en -diversiteit (o.a. LHTBTQI+ gemeenschap).
4. Rotterdam: DOCK
5. Rotterdam: IkBenWij
6. Zwolle: Somalische Vereniging Zwolle
7. Amsterdam: Combiwel Amsterdam (locaties Diamantbuurt en IJsselbuurt)
8. Amsterdam: Mfantsiman Bijlmer (zelforganisatie Ghanese Nederlanders)
9. Verschillende steden: Stichting Afropeans (zelforganisatie Afrikaanse Nederlanders)
10. Verschillende steden: Sierra Leone Central Union (zelforganisatie)
11. Utrecht: DOCK Utrecht kinderraden

2 Toezeggingen

1. Vrijwilligersorganisatie Nijmegen
2. Leo Kanner
3. Big Brothers Big Sisters Utrecht

2 organisaties waarmee we in gesprek zijn

1. R-Newt Tilburg
2. Ieder(in): netwerk voor mensen met een beperking of chronische ziekte. Pilot in Nijmegen wordt onderzocht.

TRAIN-DE-TRAINER

Doelstelling 2020: 24 – 30 junior trainers opgeleid

Dankzij Corona hebben we wel veel tijd en aandacht kunnen besteden aan het digitale platform voor junior trainers waar ze trainingsmateriaal kunnen vinden, elkaar met goede ideeën inspireren en ook andere kennis en ervaringen kunnen delen. In 2021 hebben we vooral ons ingezet om de trainingen digitaal aan te bieden aan de junior trainers. Een gedeelte van het bestaande trainingsmateriaal is ook online aangeboden.

Daarnaast heeft de eerste train-de-trainer-training heeft plaatsgevonden in juni, 2020. Deze training was een combinatie van 1 online training en 1 dag face-to-face les op ons kantoor in Utrecht. De eerste ervaringen met deze combinatie van online/offline waren zeer positief.

In augustus heeft vervolgens een live training plaatsgevonden. Inmiddels zijn ca. 10 trainers opgeleid uit Amersfoort en Almere.

Door corona kiezen veel partners ervoor om het gehele traject pas in 2021 te laten starten.

In het eerste kwartaal van 2021 staan 4 train-de-trainers al gepland. Ondertussen is het trainingsmateriaal voor deze trainingen nu gereed dankzij de inspanningen in 2020.

NIEUWE LESSEN EN ONLINE TRAININGEN

Doelstelling 2020: 10 nieuwe lessen

Door de lange historie van Open Up beschikken we over veel fysiek lesmateriaal voor Debat in de Buurt, zoals het lesboek *Logisch Toch!?* en een lesboek rondom debat, jongeren en schulden. Op basis hiervan is de eerste online training ontwikkeld en getest. Dit is onderdeel van de Train-de-Trainer-training en staat in het teken van leren hoe je een argument maakt, hoe je argumenten kunt vinden en hoe je deze ideeën kan overbrengen op jongeren. Tijdens de Train-de-Trainer in juni is deze training al uitgevoerd.

Ook hebben wij lessen, trainingen en instructies op video opgenomen die we in de komende periode zullen verwerken tot nieuwe lessen, online trainingen en aanvullingen op trainingsmateriaal dat tijdens de debattrajecten in de buurt kan worden ingezet.

Verder merken we nu dat in de samenwerking met partners nieuwe lessen vraaggericht ontwikkeld dienen te worden. We hebben de tweede helft van 2020 benut om de vraag onder jongeren in samenwerking met partners te inventariseren. Uiteraard zullen deze nieuwe lessen gedeeld worden met de andere wijken en lokale partners, zodat zij van elkaar kunnen leren. Ook kunnen zij deze kennis en inzichten gebruiken in hun eigen debattrainingen.

Er is enorm veel materiaal voor Debat in de Buurt, een lesboek 'Logisch Toch', trainingen om jongeren te verbinden aan politie, een Lesboek rondom Debat-Jongeren en Schulden, Trainingen rondom Debat-jongeren en discriminatie. Dit is in een overzicht geplaatst en wordt in 2021 aangeboden via het online platform voor junior trainers. In aanvulling hierop hebben we nog een extra online training ontwikkeld over argumenteren, omdat we merkten dat junior trainers hierop verdieping nodig hebben. Daarnaast zouden we wekelijks een debatlesbrief uitsturen rondom thema's die spelen in de maatschappij en bij de jongeren. Maar omdat de trainingen voor de jongeren nog niet van start zijn gegaan is hiermee nog gewacht tot 2021. Daarnaast zijn er vijf fysieke trainingen ontwikkeld voor een stevig lessenpakket voor jongeren om speels en in de actualiteit tot debatten te komen. In samenwerking met de partners *Combiwel Amsterdam* en *Ik Ben Wij Rotterdam* hebben wij ons vijflessenpakket toegespitst op groepsdruk en geweld, rondom de drillrapsituatie in Amsterdam en Rotterdam.

Op basis van deze vragen spitsen wij onze lessen in 2021 toe op de ontdekte vraag onder jongeren. Dit gaat onder andere over een module lobbyen en inspraak rondom racisme en Black Lives Matter en economische weerbaarheid en schuldenproblematiek. Ook bouwen we een lessenpakket op die omgaat met competitiviteit en masculiniteit, waarbij de debatform aangepast wordt op de doelgroep in Rotterdam waar te ver doorgeschoten dadendrang en competitiviteit tot explosieve situaties leidt.

Natuurlijk zullen we de lessen die voor een specifieke wijk ontwikkeld worden, ook weer delen met andere wijken. Ten slotte zullen we in 2021 juist ook gaan bevorderen dat junior trainers in wijken hun eigen debattrainingen rondom thema's die spelen leren opzetten, en deze weer delen met de andere junior trainers in andere wijken. Op die manier werken we steeds meer toe naar een digitaal interactief online platform voor junior trainers en jongeren die meedoen aan OPEN UP!. In 2020 werken we dankzij de gesprekken tussen jongerenwerkers, junior trainers, onze trainers en pilots aan de basis hiervan.

COMMUNICATIE

Doelstelling 2020: nieuwe website, actieve sociale media, YouTube-kanaal, nieuwsbrieven

- **Website:** Sinds juni is onze website www.openupconnect.nl online, inclusief nieuwsberichten en de Online Debate Academy met video's, artikelen, online lessen en informatie over debatteren en maatschappelijke specifieke onderwerpen worden uitgelicht.
- **Nieuwsbrief:** De eerste nieuwsbrief is verstuurd in juli. Inmiddels zijn er 4 nieuwsbrieven verstuurd.
- **Social media:** Onze [Facebook](#)-pagina en [LinkedIn](#)-pagina zijn voor de zomer geactiveerd. In het najaar is onze [Instagram](#) live gegaan. De Instagram-pagina wordt door ons jongerenteam bijgehouden. Door de combinatie van deze kanalen verwachten we zowel jongeren als professionals die met jongeren werken te kunnen bereiken. Op onze kanalen delen we onder anderen: nieuwsberichten, columns, Debat-op-Straat-video's (jongeren worden op straat bevraagd a.d.h.v. stellingen).
- **YouTube:** Meerdere keren per maand worden nieuwe video's op ons [YouTube-kanaal](#) gepost. Onder meer het nieuwe concept 'Debat op Straat', waarbij ons jongerenteam actuele stellingen voorlegt aan jongeren op straat. Deze filmpjes kunnen straks ook in de trainingen in de wijken gebruikt worden, om in de buurthuizen over deze onderwerpen van 'Debat op Straat' te discussiëren.

RELEVANTE ONTWIKKELINGEN

Corona en de daaropvolgende maatregelen hebben uiteraard ook invloed gehad op het werk van Open Up. We zien de noodzaak steeds groter worden dat jongeren hun stem laten horen, omdat zij vaker in een kwetsbare positie zitten (bijv. stages stopgezet of baan kwijtgeraakt).

Werving: In het begin van de coronaperiode leek de werving van lokale partners uitdagend te worden omdat zij slechter bereikbaar waren, andere prioriteiten hadden, zich niet durfden te committeren door de onzekerheid etc. Inmiddels is gebleken dat wij 11 lokale partners hebben gevonden die de samenwerkingsovereenkomst hebben getekend en met een aantal potentiële partners zijn wij nog in gesprek. Het stem geven aan jongeren leeft!

Train-de-Trainer: we bieden de TTT gedeeltelijk online aan. Zo hebben we extra ervaring opgedaan met het geven van online trainingen. Ook in de toekomst kunnen we dit inzetten, bijvoorbeeld als versoepelingen worden teruggedraaid of deelnemers zich (nog) niet prettig voelen bij een samenkomst. Offline werken in kleine groepjes met voldoende afstand maar met de mogelijkheid om werkvormen echt uit te proberen. En online voor een grotere groep kunnen we de meer theoretische onderdelen goed overbrengen. De eerste ervaringen zijn positief.

Door de tweede corona-golf, was het niet mogelijk om live Train-de-Trainers uit te voeren in het najaar vanaf september. Dit is doorgeschreven naar 2021.

Lokale financiering

Vooralsnog is er geen aanleiding voor ons om te veronderstellen dat het door corona lastiger is om lokale financiering te vinden. De organisaties die wij hebben gesproken zien daarin op dit moment nog geen belemmeringen. Bovendien is vanuit het Ministerie van Binnenlandse Zaken extra geld vrijgemaakt om jongerenparticipatie te bevorderen. Uiteraard blijven wij alert hierop en maken wij de mogelijkheden bespreekbaar met de lokale partners.

Het team

Het afgelopen jaar bestond het team bestaat uit 4 teamleden en een vrijwillig bestuur. De 4 teamleden werkten parttime en vervulden in totaal 2,0FTE. In 2021 zal het team uit 1,5FTE bestaan en wordt met name ingezet op het uitvoeren van de trainingen van de partners die in 2020 zijn geworven.

Max Koffi – directeur: verantwoording, aansturing, werving

Samater Geddi – trainer/acquisitie/begeleiding jongerenteam

Daan Welling – trainer/ontwikkelaar: train-de-trainer ontwikkelen en geven, debatlessen ontwikkelen

Marjolein van der Sterren – projectmanager: lokale financiering, communicatie, acquisitie, nieuwe projecten.

I.v.m. een andere functie zal Marjolein het team verlaten. Omdat een andere fase van het project aanbreekt, zal voor haar positie niet direct vervanging worden gezocht. Daan en Samater zullen zich met name richten op het geven van trainingen en begeleiden van lokale partners.

Jongerenteam

In 2020 zijn we gestart met het Open Up Jongerenteam. Deze groep jongeren zet zich in om de stem van jongeren te laten horen. Voor Open Up zijn zij onmisbaar: hun input en eigen ervaringen als jongere bieden Open Up nieuwe perspectieven en ideeën. Bovendien zetten zij zich in om zelf diensten te ontwikkelen. Het jongerenteam zet zich in ieder geval in voor:

1. *Debat op Straat:* reporters Shieneey en Tom en cameraman Floris gaan de straat op om jongeren aan de hand van actuele stellingen naar hun mening te vragen.
2. *Open Talks:* het jongerenteam organiseert Open Talks waarbij ze telkens jongeren uitnodigen om actuele thema's te bespreken en samen aan oplossingen te werken. Hierbij zijn ook Luka en Marouane betrokken.
3. *Assistent-trainer:* in 2021 zal een aantal betrokken jongeren getraind worden zodat zij in de toekomst de rol van assistent-trainer kunnen vervullen. Zij vervullen daarmee de functie van rolmodel voor andere jongeren én krijgen de kans om zichzelf te ontwikkelen in het trainersvak.

Overig

Er zijn verder geen wijzigingen die gevolgen hebben voor de uitvoering van het project.

GELEERDE LESSEN

Op, een aantal gebieden hebben we het afgelopen jaar, nieuwe inzichten opgedaan:

1. *Flexibiliteit en maatwerk* zijn de sleutel in de samenwerking met lokale partners: elke partner heeft zijn eigen werkwijze, besluitvormingsprocedure en planning. Dit betekent dat wij in samenwerking met de lokale partners goede afspraken maken over de invulling van de samenwerking.
2. *Diversiteit van het team*: het Open Up team is divers in ervaring, leeftijd en achtergrond. Iedereen heeft op zijn of haar eigen manier een toegevoegde waarde. We zien dit onder meer terug in de diversiteit aan lokale partners die zich aan ons verbonden hebben en in de opstart en begeleiding van het jongerenteam.

AANPASSINGEN

De belangrijkste aanpassingen die wij door corona en de uitvoerige gesprekken met alle welstands- en zelforganisaties met welke Open Up! een samenwerkingsovereenkomst heeft, moeten doen zijn:

1. *Trainingen* online uitvoeren of in een combinatie van online/offline.
We hebben geleerd dat de train-de-trainer grotendeels online plaats kan vinden. Met partners hebben we geleerd dat training aan deze doelgroep niet online kan. Wanneer jongeren binnen de doelgroepen niet bij elkaar kunnen komen in buurthuizen of op school 'verdwijnen' ze voor jongerenwerkers en rolmodellen. Digitale mogelijkheden zijn vaak beperkt aanwezig in hun woningen. We zetten daarom in op de periode na de tweede golf, en zorgen ervoor dat de trainers klaar staan om zo snel mogelijk van start te gaan.
2. *Planning aanpassen*: de meeste trajecten starten op een later dan oorspronkelijk gepland omdat de corona-maatregelen het uitvoeren van trainingen op locatie moeilijk of onmogelijk maken. Dit komt omdat sommige partners geen toestemming hebben vanuit de organisatie om trainingen uit te voeren, zij andere prioriteiten hebben i.v.m. corona of omdat betrokkenen zich niet comfortabel voelen om bij elkaar te komen.
Voor de planning 2021, zie de volgende paragraaf.

PLANNING

In onderstaande tabel is de voorlopige planning van Debat in de Buurt te vinden. Dit is een voorlopige planning, gebaseerd op de huidige stand van zaken, te weten een harde lockdown van half december 2020 t/m 19 januari 2021. Afhankelijk van het verloop van de maatregelen en de lockdown hopen we in de loop van januari meer helderheid te krijgen over de haalbaarheid van deze planning. Uiteraard zullen we met Adessium in overleg treden, mocht de situatie veranderen.

	Fase	Wat	Wanneer
1	Werving	In deze periode zetten we de werving voort en verwachten we 20 partners in totaal te hebben.	December 2020 t/m april 2021
2	Train-de-Trainer	Train-de-trainers met huidige partners uitvoeren	4 trainingen zijn ingepland in eerste kwartaal 2021. Overige trainingen worden gepland van februari t/m april 2021.
3	Debattraining	Uitvoeren trainingen door lokale partner	In overleg met de lokale partner wordt dit zoveel mogelijk voor de zomervakantie uitgevoerd.
4	Lokaal debat	Uitvoeren lokaal debat	Uiterlijk september/oktober 2021.
5	Evaluatie en vooruitblik	Evaluatie met lokale partner en afspraken over de toekomst	Najaar 2021
6	Eindweekend en debatcompetitie	Afsluiting met alle deelnemende jongeren.	November 2021.

BLIK OP DE TOEKOMST

In 2020 hebben we een stevige basis gelegd voor Open Up, waarmee we in 2021 volop jongeren kunnen ondersteunen om hun stem te laten horen over onderwerpen die voor hen relevant zijn. We verbinden hen met beleidsmakers, besluitvormers en andere stakeholders, zodat er echt naar hen geluisterd wordt.

In het Open Up-netwerk verbinden we jongeren en (junior) trainers aan elkaar, bijvoorbeeld in landelijke debatten. We ondersteunen hen door middel van training en door een online platform aan te bieden waarop zij zich verder kunnen ontwikkelen.

Door de connectie met lokale partners én met jongeren door de debatten, Open Talks, Debat op Straat etc. weten wij wat actuele thema's zijn en zorgen wij ervoor dat wij kunnen aansluiten bij wat er op dit moment speelt.

We werken in 2021 toe naar een gezonde basis voor voortzetting van deze droom om jongeren vanuit de basis een stem te geven die ook gehoord wordt! Begin 2021 zal er met het bestuur van Open Up weer een strategische bijeenkomst zijn om de toekomst van Open Up na 2021 vorm te geven.

In 2020 hebben wij tevens ingezet op fondsenwerving om nieuwe projecten op te kunnen zetten. Zo hebben wij in december 2020 een aanvraag verstuurd naar diverse fondsen om een nieuwe editie van Mind Your Wallet op te kunnen zetten. Dit is een bewezen concept, dat d.m.v. debatvaardigheden het financieel bewustzijn van jongeren versterkt.

Daarnaast zullen we in 2021 inzetten op kadertraining *CrossOver*: in deze training zullen wij zelforganisaties trainen, opdat zij de jongeren uit hun gelederen debatvaardigheden kunnen aanleren. Ook krijgen deze organisaties handvatten om voor hun eigen achterban op te komen. In het nieuwe jaar zetten we in op fondsenwerving voor deze training.

BESTUUR EN STAF

Staf:

- Max Kofi, directeur
- Annemarie van Ede, vrijwilliger Secretariaat
- Paul van Dijk, vrijwilliger boekhouding
- Samater XXXX, zzp-er Creative Design
- Marjolein XXXX
- Syia XXXX, vrijwilliger Commoning Europe

Bestuur:

- Ton Sonneveldt: voorzitter
- Agaath Homminga: penningmeester
- Yvonne Heselmans; secretaris
- Ergun Celik: bestuurslid
- Els Boot: bestuurslid

FINANCIËN

Zie bijlagen